



LANGAS GROUP
inspired to grow



ZWIĄZKI ZAWODOWE

zarządzanie relacją, zwolnienia, realizacja celów organizacji

30 listopada – 1 grudnia 2010 r. WARSZAWA

- Najnowsze zmiany wprowadzane do kodeksu pracy i ich wpływ na relacje ze związkami zawodowymi
- Procedury zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników w świetle prawa polskiego i europejskiego w kontekście relacji ze związkami
- Najlepsze praktyki przeciwdziałaniu nadużywania przywileju
- Jaka jest odpowiedzialność stron za naruszanie przepisów dotyczących rozwiązywania sporów zbiorowych?
- Zakres informacji przekazywanych związkom zawodowym w związku z planowanym przeprowadzeniem zwolnienia grupowego
- Jak prowadzić konsultacje dotyczące konieczności przeprowadzenia zwolnień
- Zasady dokonywania wypowiedzeń w przypadku zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi lub wydania regulaminu
- Sposoby współdziałania pracodawcy ze związkami zawodowymi w sprawach indywidualnych i zbiorowych
- Dowiesz się jaka jest ochrona prawna działaczy związkowych i organizacji

Eksperci:

dr Krzysztof Walczak

Ekspert w dziedzinie polskiego i europejskiego prawa pracy

adv. Anna Telec

były Sędzia Sądu Okręgowego

100%
gwarancji
satisfakcji

ZWIĄZKI ZAWODOWE

zarządzanie relacją, zwolnienia, realizacja celów organizacji

30 listopada – 1 grudnia 2010 r., Warszawa

„Z badań wynika, że organizacje nie potrafiące skutecznie zarządzać relacjami ze związkami zawodowymi mają o ponad 50% niższy współczynnik realizacji celów strategicznych”

Biorąc pod uwagę specyfikę rynku, stworzyliśmy program umożliwiający i ułatwiający zarządzanie relacją ze związkami zawodowymi. Przedstawimy Państwu najlepsze praktyki i możliwości prawne dochodzenia do konsensusu i zapewnienia realizacji strategii firmy.

Podczas szkolenia:

- Dowiesz się o najnowszych zmianach wprowadzanych do Kodeksu pracy i ich wpływ na relacje ze związkami zawodowymi
- Poznasz procedury zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn niedotyczących pracowników w świetle prawa polskiego i europejskiego w kontekście relacji ze związkami
- Poznasz najlepsze praktyki przeciwdziałaniu nadużywania przywileju
- Jaka jest odpowiedzialność stron za naruszanie przepisów dotyczących rozwiązywania sporów zbiorowych
- Poznasz zakres informacji przekazywanych związkowi zawodowemu w związku z planowanym przeprowadzeniem zwolnienia grupowego
- Dowiesz się jak prowadzić konsultacje dotyczące konieczności przeprowadzenia zwolnień
- Poznasz zasady dokonywania wypowiedzeń w przypadku zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi lub wydania regulaminu
- Poznasz sposoby współdziałania pracodawcy ze związkami zawodowymi w sprawach indywidualnych i zbiorowych
- Dowiesz się jaka jest ochrona prawna działaczy związkowych i organizacji

W przypadku jakichkolwiek pytań Proszę o kontakt telefoniczny z zespołem Langas Group pod numerem telefonu (22) 696 80 20 lub za pomocą poczty elektronicznej: szkolenia@langas.pl

Natychmiast odpowiemy na każde pytanie!

Pamiętaj, że inwestując twój czas i pieniądze w szkolenia organizowane przez Langas Group możesz zawsze spodziewać się co najmniej kilkukrotnego zwrotu z inwestycji! Stawiamy na twoje maksymalne zadowolenie!

Magdalen Kaczmarczyk
Kierownik Projektu

100%
gwarancji
satisfakcji

Aby zapewnić Cię, że Twoja decyzja o uczestnictwie w naszym szkoleniu, nie jest związana z ryzykiem, dajemy Ci 100% gwarancji satisfakcji. Jeżeli w ciągu 3 pierwszych godzin szkolenia uznasz, że nie spełnia ono Twoich oczekiwań, po prostu zwróć swój podręcznik i materiały w stanowisku obsługi klienta a dostaniesz całkowity zwrot kosztów. Nie masz absolutnie nic do stracenia a wiele do zyskania, więc podejmij decyzję już teraz. Prawdziwym ryzykiem jest brak działania. Zadzwoń lub wejdź na www.langas.pl

Ekspert I



DR KRZYSZTOF WALCZAK

- Doktor nauk prawnych
- Ekspert w dziedzinie polskiego i europejskiego prawa pracy
- Adiunkt UW i wykładowca na studiach podyplomowych i MBA m.in. Akademii L. Koźmińskiego, SGH, SWPS i UJ
- Autor i współautor wielu publikacji książkowych
- Doradca z zakresu prawa pracy wielu firm, banków i instytucji

Ekspert II



ADW. ANNA TELEC

- Były Sędzia Sądu Okręgowego w Warszawie
- Ekspert w dziedzinie prawa pracy,
- Wykładowca na studiach podyplomowych i MBA m.in. Akademii L. Koźmińskiego,
- Autor i współautor wielu publikacji prasowych

SZKOLENIE SKIEROWANE DO OSÓB:

- Odpowiedzialnych za współpracę ze związkami zawodowymi i realizację celów firmy
- Członków zarządu
- Członków rady nadzorczej
- Dyrektorów zarządzających, operacyjnych
- Dyrektorów departamentów działów
- Szefów działu kadr i HR

ZWIĄZKI ZAWODOWE

zarządzanie relacją, zwolnienia, realizacja celów organizacji

30 listopada – 1 grudnia 2010 r., Warszawa

Dzień I

ZASADY WSPÓLDZIAŁANIA PRACODAWCÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI - PRAKTYCZNE ZASTOSOWANIE PRAWA PRACY

- Najnowsze zmiany wprowadzane do Kodeksu pracy i ich wpływ na relacje ze związkami zawodowymi
- Zasady efektywnego dla spółki i zgodnego z przepisami prawa pracy zatrudnienia pracowników, a relacje ze związkami
- Prawa pracownika i ochrona dóbr osobistych pracownika
- Rozstanie z pracownikiem - rola związków zawodowych

JAK WSPÓLDZIAŁAĆ ZE ZWIĄZKAMI, ABY ZAPEWNIĆ REALIZACJĘ CELÓW ORGANIZACJI

- Zasady współdziałania pracodawcy ze związkami zawodowymi w sprawach indywidualnych i zbiorowych
- Ochrona prawna działaczy związkowych - przywileju nie można nadużywać ...
- Jak przeciwdziałać nadużywaniu przywileju
- Współdziałanie pracodawców z organizacjami związkowymi
- Jak zawierać i wypowiadać układy zbiorowe
- Jak funkcjonują układy zbiorowe i jak interpretować ich działanie

ROZWIĄZYWANIE SPORÓW I ODPOWIEDZIALNOŚĆ STRON ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH SPORÓW

- Pola konfliktów pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi
- Pojęcie, procedura i znaczenie sporów zbiorowych
- Odpowiedzialność stron za naruszanie przepisów dotyczących rozwiązywania sporów zbiorowych

PAKIETY SOCJALNE - SPECYFIKA UREGULOWAŃ, CHARAKTER I STANDARDOWE POSTANOWIENIA

- Zakres podmiotowy pakietu społecznego
- Zakres przedmiotowy pakietu społecznego
- System gwarancji chroniących przed rozwiązaniem umowy o pracę
- Gwarancje na okoliczność dalszych restrukturyzacji
- Gwarancje płacowe
- Gwarancje dla Związków Zawodowych
- Umowy społeczne - doświadczenia innych krajów europejskich

ANALIZA NAJNOWSZEGO ORZECZNICTWA W ZAKRESIE WSPÓŁPRACY ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI W SPRAWACH INDYWIDUALNYCH. PRACA NA KONKRETNÝCH STANACH FAKTYCZNYCH

Dzień II

ROLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W PROCEDURZE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH I INDYWIDUALNYCH Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW W ŚWIETLE PRAWA POLSKIEGO I EUROPEJSKIEGO

- Zasady przeprowadzania zwolnień grupowych zgodnie z przepisami europejskimi – ocena zgodności z uregulowaniami polskimi
- Zakres informacji przekazywanych związkowi zawodowemu w związku z planowanym przeprowadzeniem zwolnienia grupowego
- Konsultacje konieczności przeprowadzania zwolnień
- Zakres przedmiotowy porozumienia o przeprowadzeniu zwolnienia grupowego lub w przypadku niemożności dojścia do porozumienia zakres przedmiotowy regulaminu
- Zasady dokonywania wypowiedzeń w przypadku zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi lub wydania regulaminu
- Zasady współpracy z urzędem pracy
- Zasady dokonywania zwolnień indywidualnych z przyczyn niedotyczących pracowników
- Programy Dobrowolnych Odejść

ROLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W PROCEDURZE TRANSFERU PRZEDSIĘBIORSTWA LUB JEGO CZĘŚCI W ŚWIETLE PRAWA POLSKIEGO I EUROPEJSKIEGO

- Transfer zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę w regulacjach europejskich – ocena zgodności z uregulowaniami polskimi
- Zakres informacji przekazywanych związkowi zawodowemu w związku z planowanym transferem zakładu pracy lub jego części
- Konsultacje konieczności przeprowadzania transferem zakładu pracy lub jego części
- Zakres przedmiotowy porozumienia związanego z transferem zakładu pracy lub jego części
- Wpływ transferu zakładu pracy lub jego części na indywidualne stosunki pracy

RELACJE MIĘDZY ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI A RADĄ PRACOWNIKÓW W ŚWIETLE WYROKU TRYBUNAŁU KONSTYTUCYJNEGO Z 01.07. 2008 R.

- Cel wydania przepisów o informacji i konsultacji pracowników
- Zasady wyboru przedstawicielstwa pracowników wg stanu prawnego obowiązującego do czerwca 2009 r. oraz od 1 lipca 2009 r.
- Uprawnienia rady pracowników a uprawnienia związków zawodowych



Adres
Langas Group
ul. Krakowskie Przedmieście 79
00-079 Warszawa



www.langas.pl



langas@langas.pl



Tel.: (22) 696 80 20
Fax.: (22) 826 85 05

PMSL

Prosimy o wypełnienie formularza zgłoszeniowego
i przesłanie na numer fax.: (22) 826 85 05

Związki zawodowe

zarządzanie relacją, zwolnienia,
realizacja celów organizacji

30 listopada – 1 grudnia 2010 r.
Warszawa, Hotel Le Regina****
ul. Kościelna 12

wysyłając zgłoszenie
do 25.11.2010r.
oszczędzasz 200 PLN !

- Zgłoszenie do 25.11.2010r. ~~1 870 PLN~~ 1 670 PLN
- Zgłoszenie od 26.11.2010r. 1 870 PLN

Korzystam z programu promocyjnego (podaj symbol)
(patrz „program promocyjny” poniżej)

CENA ZAWIERA:

- uczestnictwo w szkoleniu dla 1 osoby
 - materiały szkoleniowe, zaświadczenie ukończenia szkolenia
 - poczęstunek podczas przerw
- *cena nie zawiera noclegu*

PROGRAM PROMOCYJNY

(nie łączymy promocji)

A. Nocleg gratis przy zgłoszeniu 2 os. (dotyczy danego szkolenia,
pok. 2 os. pomiędzy pierwszym a drugim dniem w jednym z hoteli w
centrum Warszawy)

B. Zgłoś 3 os. a udział czwartej będzie darmowy

DODATKOWE INFORMACJE: tel.: (22) 696 80 23

**Aby skorzystać z programu należy wpisać wybrany symbol,
powyżej ramki, we wskazanym miejscu**

Sposób płatności

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie do organizatora zgłoszenia
oraz dokonanie wpłaty w terminie 7 dni od daty otrzymania potwierdzenia
zgłoszenia na konto Langas Group.

Alior Bank S.A. Nr R-ku:

91 2490 0005 0000 4500 9203 6414

NIP: 532-159-55-77

Potwierdzenie zgłoszenia

Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego prześlemy Państwu potwierdzenie
uczestnictwa w szkoleniu na adres e-mail podany w formularz na ok. 10 dni
przed szkoleniem.

Firma

Adres

Imię i nazwisko (1)

Stanowisko

Imię i nazwisko (2)

Stanowisko

Osoba do kontaktu

Stanowisko

e-mail

Telefon/Fax

- Tak, wyrażam zgodę na przesyłanie ofert drogą elektroniczną

Faktura

- Oświadczamy, że jesteśmy płatnikami VAT nasz nr
NIP: _____
Upoważniamy firmę Langas Group do wystawienia
faktury VAT bez naszego podpisu.
- Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikami VAT

W przypadku wycofania zgłoszenia w terminie późniejszym niż 14 dni
przed szkoleniem, uczestnik jest zobowiązany do pokrycia kosztów
w wysokości 50% wartości zamówienia. W przypadku wycofania
zgłoszenia w terminie późniejszym niż 7 dni przed szkoleniem, uczestnik
jest zobowiązany do pokrycia kosztów w wysokości 100% wartości
zamówienia. Odwołanie zgłoszenia musi być dokonane w formie
pisemnej. Możliwe jest zgłoszenie zastępstwa uczestnika inną osobą.
Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany ekspertów z przyczyn
niezależnych od organizatora. Oświadczam iż zostałem(am)
upoważniony(a) w imieniu firmy do podpisania formularza.

.....
podpis

.....
data i pieczęć

JUŻ DZIŚ CZEKAMY NA PAŃSTWA ZGŁOSZENIE